



ĀDAŽU NOVADA PAŠVALDĪBA

Gaujas iela 33A, Ādaži, Ādažu novads, LV-2164, tālr. 67997350, e-pasts dome@adazi.lv

NOLIKUMS Ādažos, Ādažu novadā

07.08.2025

Nr. ĀNP/4-14/25/3

Ādažu novada bāriņtiesas amatu konkursa nolikums

*Izdots saskaņā ar Bāriņtiesu likuma 9. panta
otro daļu un pašvaldības likuma 20. panta
piekto daļu.*

1. Šis nolikums nosaka Ādažu novada bāriņtiesas amatu konkursa (turpmāk – konkurss) izsludināšanas un norises kārtību bāriņtiesas locekļa amatam.
2. Konkursa mērķis ir izvērtēt konkursa pretendentu profesionālo sagatavotību un atbilstību prasībām vakantajiem amatiem atbilstoši šajā nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem.
3. Konkursu organizē Ādažu novada pašvaldības administrācijas Personāla nodaļa.
4. Informāciju par konkursu ievieto pašvaldības tīmekļvietnē www.adazi.lv, Nodarbinātības valsts aģentūras tīmekļvietnē www.nva.gov.lv un tiešsaistes sociālā tīkla tīmekļvietnē Facebook sociālo tīklu kontos. Ar konkursa nolikumu var iepazīties Ādažu novada pašvaldības tīmekļvietnē.
5. Pretendentiem jāatbilst šādām prasībām:
 - 5.1. uz pretendentu neattiecas Bāriņtiesu likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt attiecīgo amatu;
 - 5.2. ir Latvijas Republikas pilsonis vai nepilsonis;
 - 5.3. ir sasniedzis 30 gadu vecumu;
 - 5.4. izglītība un darba stāžs:
 - 5.4.1. bāriņtiesas locekļa amatam - vismaz akadēmiskais bakalaura grāds vai profesionālais bakalaura grāds un 5. līmeņa profesionālā kvalifikācija vai cita Latvijas izglītības klasifikācijā noteiktajam Eiropas kvalifikācijas ietvarstruktūras 6. līmenim atbilstoša kvalifikācija pedagoģijā, psiholoģijā, medicīnā, sociālajā darbā vai tiesību zinātnē, izglītības vadībā vai sabiedrības vadībā un ne mazāk kā 3 gadu darba stāžs attiecīgi iegūtās izglītības tematiskajā jomā vai bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieka vai bāriņtiesas locekļa amata pienākumu pildīšanā.
 - 5.5. prot valsts valodu augstākajā līmenī;
 - 5.6. ir nevainojama reputācija;

- 5.7. apgūta Bāriņtiesu likuma 10. panta ceturtajā daļā noteiktā apmācība tiks uzskatīta par priekšrocību;
 - 5.8. labas iemaņas darbā ar *MS Office* standarta programmatūru;
 - 5.9. labas komunikācijas, sadarbības un saskarsmes prasmes;
 - 5.10. vēlama B kategorijas autovadītāja apliecība.
6. Pretendentus noteiktajā termiņā ar norādi "Konkursam uz bāriņtiesas locekļa amatu" lūdzam sūtīt pieteikumu līdz _____ uz e-pastu: vakance@adazunovads.lv parakstītu ar drošu elektronisko parakstu vai pa pastu: Ādažu novada pašvaldība, Gaujas iela 33A, Ādaži, Ādažu novads LV-2164, vai personīgi (Ādažu novada Valsts un pašvaldības vienotajā klientu apkalpošanas centrā Ādažos: Gaujas iela 33A, Ādaži, Ādažu novads vai Carnikavā: Stacijas iela 5, Carnikava, Carnikavas pagasts, Ādažu novads), darba dienas darba laikā., pievienojot:
 - 6.1. profesionālās darbības aprakstu (CV);
 - 6.2. izglītību apliecinoša dokumenta kopiju;
 - 6.3. motivācijas vēstuli;
 - 6.4. apliecinājumu, ka uz pretendentu neattiecas Bāriņtiesu likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt attiecīgo amatu, un apliecinājumu par pretendenta atbilstībai nolikuma 5.2. punktam;
 7. Pēc termiņa saņemtie pieteikumi netiek vērtēti, kā arī netiek vērtēti pieteikumi, kuri nesatur 6. punktā norādītos dokumentus.
 8. Iesniegtie pieteikuma dokumenti pretendentam atpakaļ netiek izsniegti.
 9. Konkursa dokumentiem ir noteikts ierobežotas pieejamības statuss. Konkursa pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti, lai nodrošinātu konkursa atlases norisi.
 10. Pretendentu atbilstību nolikumā izvirzītajām prasībām izvērtē ar pašvaldības izpilddirektora rīkojumu izveidota komisija.
 11. Konkursa komisija 5 darbdienu laikā pēc pretendentu pieteikšanās termiņa beigām izskata pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus.
 12. Konkursa komisijas priekšsēdētājs sasauc komisijas sēdes, nosakot to norises vietu un laiku, kā arī vada sēdes.
 13. Konkursu organizē divās kārtās:
 - 13.1. konkursa pirmajā kārtā komisija koleģiāli izvērtē pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus (1. un 2. pielikums), un uz konkursa otro kārtu uzaicina pretendentes, kuri atbilst nolikuma 5.1.-5.7. punkta prasībām, ko apliecina iesniegtie dokumenti, un ieguva vismaz 75 % no maksimāli iespējamo punktu skaita;
 - 13.2. konkursa otrā kārtā sastāv no intervijas, kuras laikā komisija individuāli vērtē pretendentu atbilstību kritērijiem (3. un 4.pielikums):
 - 13.2.1. intervijas laikā pretendenti komisijai raksturo līdzšinējo darba pieredzi, izglītību, kvalifikāciju, motivāciju strādāt amatā, kā arī atbild uz jautājumiem;
 - 13.2.2. komisijas locekļi uzdod jautājumus, kas attiecas uz paredzamā darba veikšanu un piemērotību darbam;

- 13.2.3. kopējo pretendenta vērtējumu iegūst, summējot komisijas locekļu individuālo vērtējumu par katru pretendentu. Pamatojoties uz šo vērtējumu, nosaka, kurš no amata pretendentiem ir saņēmis augstāko novērtējumu.
14. Ja otrajā kārtā vairāki amata pretendenti ieguvuši vienādu vērtējumu, komisija organizē papildu atlases kārtu, nosakot tās kārtību un termiņu.
15. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātu paziņo katram intervētajam pretendentam rakstveidā 5 darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.
16. Pēc noslēdzošās kārtas rezultātu apkopošanas komisija izvēlas izvirzītajām prasībām atbilstošāko amata pretendentu, sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un iesniedz pamatotu priekšlikumu:
- 16.1. pašvaldības izpilddirektoram par bāriņtiesas locekļu amatu pretendentu iecelšanu amatā.
17. Ja konkursa uzvarētājs atsakās nodibināt darba tiesiskās attiecības, komisija lemj par to, vai nākamais amata kandidāts atzīstams par konkursa uzvarētāju vai par konkursa izbeigšanu bez rezultāta

Bāriņtiesas priekšsēdētāja

I.Stasjule

**BĀRĪNTIESAS LOCEKĻA
AMATA PRETENDENTU PIRMĀS KĀRTAS VĒRTĒŠANAS ANKETA**

Pretendents:

Kritēriji			Vērtējums
1.	Izglītība		
1.1.	Akadēmiskais bakalaura grāds vai profesionālais bakalaura grāds un 5. līmeņa profesionālā kvalifikācija	6 punkti	
1.2.	cita Latvijas izglītības klasifikācijā noteiktajam Eiropas kvalifikācijas ietvarstruktūras 6. līmenim atbilstoša kvalifikācija pedagogijā, psiholoģijā, medicīnā, sociālajā darbā vai tiesību zinātnē, izglītības vadībā vai sabiedrības vadībā un kurai ir ne mazāk kā triju gadu darba stāžs attiecīgi iegūtās izglītības tematiskajā jomā vai bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieka vai bāriņtiesas locekļa amata pienākumu pildīšanā	4 punkti	
1.3.	papildu izglītība, kas tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi	2 punkti	
2.	Profesionālā darba pieredze		
2.1.	ne mazāk kā 3 gadi	līdz 3 punktiem	
2.2.	cita darba pieredze, kas tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi	līdz 2 punktiem	
Kopā:			

Komisijas locekļu paraksts un uzvārds: _____/

_____/

_____/

_____/

202___. gada . _____

**BĀRĪNĒŠANAS LOCEKĻA
AMATA PRETENDENTU OTRĀS KĀRTAS VĒRTĒŠANAS ANKETA**

Pretendents:

Vērtētājs:

Kritēriji			Vērtējums
1.	Saskarsmes un komunikācijas prasmes	līdz 3 punktiem	
2.	Spēja sniegt kompetentas atbildes uz komisijas jautājumiem	līdz 5 punktiem	
3	Papildu punkti	līdz 3 punktiem	

Komisijas locekļa paraksts un uzvārds: _____/

202___. gada . _____